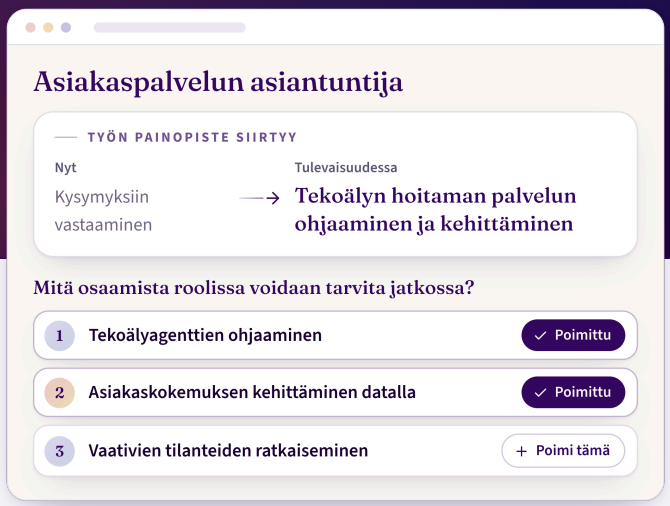
guidin

GUIDIN SKILLS LAB

Tunnistakaa tulevaisuuden kyvykkyydet – *ja keinot niiden kehittämiseen*

Kirkastakaa, mitä strategianne toteuttaminen tai tekoälyn muuttama työ edellyttää osaamiselta ja toimintatavoilta. Rakentakaa konkreettinen suunnitelma muutoksen viemiseksi arkeen.



Näe, miten roolit ja osaamistarpeet muuttuvat.

Strategian toteuttaminen ja tekoälyn muuttama työ edellyttävät organisaatioilta uudenlaisia kyvykkyyksiä. Mutta mitä tämä tarkoittaa käytännössä eri rooleille, millaista osaamista pitäisi kehittää ja mistä kannattaa aloittaa?

Guidin Skills Lab on yrityskohtainen, asiantuntijan fasilitoima työpaja, jossa muutamme strategiset tavoitteet tai tulevaisuuden osaamistarpeet konkreettisiksi kehittämistoimenpiteiksi.

Työpajassa rakennamme suunnitelman suoraan Guidin Scopeen. Saatte yhteisen työtilan, jossa kehittämistoimenpiteet, vastuut ja seuraavat askeleet pysyvät näkyvissä myös työpajan jälkeen.

Valitkaa organisaatiollenne ajankohtainen näkökulma

VAIHTOEHTO 1: **STRATEGY**

Strategiasta käytännön tekemiseksi

Mitä strategisten tavoitteidemme saavuttaminen edellyttää osaamiselta ja arjen toiminnalta?

- Kirkastamme yhden strategisen tavoitteen tai muutoshankkeen.
- Tunnistamme ja priorisoimme sen edellyttämät kriittiset kyvykkyydet.
- Konkretisoimme osaamistarpeet ja uudenlaiset toimintatavat 2–3 keskeisessä roolissa.
- Rakennamme 30 päivän toimintasuunnitelman: konkreettiset toimenpiteet ja vastuut.

VAIHTOEHTO 2: **AI**

AI-murroksesta tulevaisuuden osaamiseksi

Miten tekoäly muuttaa keskeisten roolien työtä ja mitä osaamista niissä pitäisi kehittää jo nyt?

- Tarkastelemme tekoälyn vaikutuksia **2–3 organisaationne kannalta keskeiseen rooliin.**
- Tunnistamme, miten niiden tehtävät ja vastuut muuttuvat lähivuosina.
- Konkretisoimme ja priorisoimme roolien kriittiset osaamistarpeet.
- Rakennamme 30 päivän suunnitelman: konkreettiset toimenpiteet, vastuut ja mikroaskeleet.

Mitä saatte Skills Labista?

01	**Yhteisen tilannekuvan**	Mitä strategia tai tulevaisuuden muutokset edellyttävät organisaationne kyvykkyyksiltä?
02	**Priorisoidut kehittämistarpeet**	Mitä osaamista ja toimintatapoja valituissa rooleissa kannattaa kehittää?
03	**Konkreettisen toimintasuunnitelman**	Mitä tehdään seuraavan 30 päivän aikana, kuka vastaa ja miten edetään?
04	**Selkeän tavan seurata edistymistä**	Miten seuraamme toimenpiteiden etenemistä ja tunnistamme, onko osaaminen kehittymässä oikeaan suuntaan?
05	**Guidin Scope -työtilan**	Yhteinen suunnitelma jää jatkotyöstettäväksi 30 päivän käyttöoikeudella. Data ja tekoälykäsittely EU:ssa – dataanne ei käytetä tekoälyn koulutukseen.

Työpajakokonaisuus sisältää

1. **30 min** — 30 minuutin ennakkokeskustelun tavoitteen ja työskentelyn rajaamiseksi.
2. **2,5 h** — 2,5 tunnin Guidinin asiantuntijan fasilitoiman työpajan.
3. **30 pv** — 30 päivän Guidin Scope -käyttöoikeuden.
4. **30 min** — 30 minuutin seurantakeskustelun noin 3–4 viikon kuluttua työpajasta.



Muuta havainnot konkreettisiksi teoiksi ja seuraa etenemistä.

Kenelle?

Johtoryhmille, HR-tiimeille, liiketoimintayksiköille ja muutoshankkeiden vastuuhenkilöille.

KESTO
2,5 tunnin työpaja sekä ennakko- ja seurantakeskustelut

OSALLISTUJAT
3–8 henkilöä

TOTEUTUS
Etänä tai asiakkaan tiloissa

HINTA
2 450 € + alv
(mahdolliset matkakulut erikseen)

Yhdessä iltapäivässä tunnistatte tärkeimmät osaamisen kehittämistarpeenne – *ja rakennatte yhteisen suunnitelman niiden viemiseksi käytäntöön.*

guidin

guidin.com · sales@guidin.com